

Представитель работников ООО  
НПО «Экспериментальный завод»

  
Н.А.Каунова  
"12" 07 2021 г.

Директор ООО НПО  
«Экспериментальный завод»

  
А.Я.Гармс  
"12" 07 2021 г.

**Коллективный договор**  
**Общества с ограниченной ответственностью**  
**«Научно-производственное объединение**  
**«Экспериментальный завод»**  
**на 2021 – 2024 годы**

Утвержден на собрании трудового коллектива

Постановление № 6  
от "12" 07 2021 г.  
в Приложении 1





ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное казенное учреждение  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Режевской центр занятости»

ул. Советская, 2, г. Реж, 623750

тел./факс (34364) 3-10-15

E-mail: cznrezh@yandex.ru

02.08.21 г. № 395

на № от \_\_\_\_\_ г.

**УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ  
коллективного договора  
ООО НПО «Экспериментальный завод»**

Сообщаем, что коллективный договор ООО НПО «Экспериментальный завод» (фактический адрес: 623750, Свердловская область, г. Реж, ул. Объездная, д. 3, юридический адрес: 623750, Свердловская область, г. Реж, ул. Объездная, д. 3, телефон: +7(34364)3-11-74) зарегистрирован 02.08.2021 г., регистрационный номер – 15/21-КД.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор  
ГКУ «Режевской ЦЗ»

А. С. Сергеева

Н. В. Караваева  
тел.(34364) 3-13-53

## **Заключение**

о соответствии (несоответствии) условий соглашения о социальном партнерстве, коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права

В результате экспертизы содержания коллективного договора на 2021 – 2024 годы ООО НПО «Экспериментальный завод» (фактический адрес: Свердловская область, г. Реж, ул. Объездная, 3, юридический адрес: Свердловская область, г. Реж, ул. Объездная, 3, телефон: +7(34364) 3-11-74).

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Ведущий инспектор отдела по связям  
с работодателями и спецпрограммам  
«02» августа 2021 г.



Н. В. Караваева

*Стороны признают, что стабильная и эффективная работа предприятия возможна на основе социального партнерства, на основании обеспечения согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними. Коллективный договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств, реальности их обеспечения и обязательного выполнения.*

*Руководствуясь нормами трудового права, принципами социального партнерства, признавая взаимные права и обязанности, стороны заключили настоящий коллективный договор.*

## **1. Общие положения**

1.1 Сторонами настоящего коллективного договора являются директор ООО НПО «Экспериментальный завод», именуемый далее «Работодатель», и работники организации в лице их представителя.

1.2 Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения.

1.3 Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников организации, гарантий и льгот, предоставляемые Работодателем.

1.4 Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ и является обязательным для выполнения обеими сторонами. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется сторонами (работниками и работодателем), соответствующими органами по труду.

1.5 Коллективный договор заключается сроком на три года, вступает в силу после подписания его сторонами. По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят действующий. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств, но вправе по взаимной договоренности вносить изменения. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением или дополнительным соглашением к Коллективному договору, являются его неотъемлемой частью. Если условия хозяйственной деятельности Работодателя ухудшаются или Работодателю грозит банкротство (и, как следствие, потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего коллективного договора действие

ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения Работодателя, о чем составляется соответствующий документ.

1.6 Трудовые договоры, заключаемые с работниками организации, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором. Во исполнение настоящего коллективного договора работодателем могут приниматься локальные нормативные акты. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.7 В случае возникновения коллективного трудового спора по поводу выполнения коллективного договора стороны договорились разрешать его путем переговоров.

## **2. Права и обязанности сторон**

### ***Договорившиеся стороны обязуются:***

2.1 Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических проблем общества, выступать в органах государственного управления по вопросам защиты экономических и социальных прав и интересов работников, участвовать в разработке соответствующих нормативных актов, программ, рекомендаций.

2.2 Обеспечивать выполнение установленных законодательством и данным Коллективным договором минимальных социальных гарантий и льгот работникам и их семьям.

2.3 Принимать совместные меры, направленные на:

- обеспечение достойной жизни работников,
- повышение эффективности работы,
- создание здоровых и безопасных условий труда,
- совершенствование организации и стимулирование оплаты труда,
- обеспечение роста заработной платы,
- реализацию в полном объеме программ социальной защиты работников, инвалидов общества,
- повышение профессионального уровня работников.

2.4 Обеспечивать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в обществе, а также принимать оперативные меры по рассмотрению возникших коллективных трудовых споров в обществе.

2.5 Для стимулирования высокопроизводительного труда, повышения квалификации и профессионального роста организовывать соревнования и конкурсы в обществе.

***Обязанности работодателя:***

- 2.6 Заключать Коллективный договор с работниками общества в лице их представителей, уполномоченных на представительство собранием работников.
- 2.7 При принятии решений по социально-трудовым вопросам предварительно согласовывать их с представителями трудового коллектива общества, обеспечивать их необходимой информацией и нормативной документацией.

***Обязанности представителей работников:***

- 2.8 Защищать социально-трудовые права и профессиональные интересы работников общества в рамках данного Коллективного договора.
- 2.9 Содействовать повышению эффективного производства.
- 2.10 Содействовать повышению жизненного уровня работников.
- 2.11 Содействовать росту реальной заработной платы и своевременности ее выплаты.
- 2.12 Осуществлять ведение коллективных переговоров, заключение коллективного договора от имени работников, в соответствии с Федеральным законом и контролировать его выполнение.
- 2.13 Представлять интересы работников в случае возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов).
- 2.14 Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам
- 2.15 Участвовать в обеспечении безопасных условий труда.
- 2.16 Осуществлять организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий.
- 2.17 Осуществлять совместно с фондом социального страхования контроль за правильным и рациональным расходованием средств государственного социального страхования.
- 2.18 Воздерживаться от объявления забастовок в период действия Коллективного договора при условии его выполнения.

*Основные трудовые права и обязанности работников и администрации изложены в Правилах внутреннего трудового распорядка ООО НПО «Экспериментальный завод».*

**3. Трудовой договор. Обеспечение занятости**

- 3.1 Право на труд в ООО НПО «Экспериментальный завод» реализуется путем заключения письменного трудового договора. Порядок приема на работу определен правилами внутреннего трудового распорядка ООО НПО «Экспериментальный завод».

3.2 В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи.

3.3 Работодатель обязуется заблаговременно, представлять информацию и приказы о сокращении численности и штата, планы-графики высвобождения работников, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

Информация о возможном массовом высвобождении работников в службы занятости представляется в течение 5 дней с момента принятия соответствующего решения.

3.4 Лицам, получившим уведомление об увольнении по п. 1 ст. 81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее 2 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

3.5 Работодатель обязуется содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение или приобрести другую профессию, в том числе путем оплаты обучения.

3.6 Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае временного отсутствия работы по профессии или соответствующей квалификации предоставлять работнику другую подходящую работу (с согласия работника) с оплатой не ниже, чем было предусмотрено трудовым договором с ним.

3.7 Работодатель обязуется выплачивать работникам выходные пособия в размере двухнедельного среднего заработка при расторжении трудового договора в связи с:

- отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы;

- призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

Наряду с указанными выше случаями выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается при расторжении трудового договора по соглашению сторон – п.1 ст.77 ТК РФ – с пенсионерами по старости.

#### **4. Рабочее время**

4.1 Нормальная продолжительность рабочего времени для сотрудников Общества не может превышать 40-часов в неделю. Применяется – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

4.2 Продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней, порядок перехода работников из смены в смену, в том числе в выходные и праздничные дни устанавливаются графиками сменности, правилами внутреннего трудового распорядка общества с соблюдением трудового законодательства с суммарным учетом рабочего времени в течение года.

4.3 Для руководителей структурных подразделений устанавливается ненормированный рабочий день.

4.4 По соглашению сторон может устанавливаться сокращенное или неполное рабочее время, помимо случаев, предусмотренных законодательством РФ (ст. 92, 93 ТК РФ):

- для женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет; лиц, в отношении которых по результатам аттестации имеется специальное заключение о неблагоприятных условиях труда. Работодатель обязан по просьбе работника устанавливать неполный рабочий день (неделю):

- беременным женщинам;
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида до достижения им 18 лет;
- лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

4.5 Обеспечивая условия труда молодежи, по просьбе обучающихся лиц работодатель обязуется устанавливать индивидуальные режимы труда.

## **5. Время отдыха**

5.1 Перерыв для отдыха и питания в первую смену устанавливается 1 час. Время предоставления перерыва устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка. Во вторую производственную смену работнику предоставляется возможность приема пищи в течение рабочей смены – не более 30 минут. В течение рабочего времени работнику предоставляются внутрисменные (регламентированные) перерывы в размере 4% от времени смены, обусловленные технологией и организацией производства и труда, личных надобностей, с целью улучшения функционального состояния организма работников и повышения производительности труда.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время.

Регламентированные перерывы входят в расчет рабочего времени. Присоединение регламентированного перерыва к времени обеденного перерыва не допускается.

5.2 Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников установлена не менее 28 календарных дней. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем.

5.3 В обществе предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска отдельным категориям работникам. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней. (Ст.115 ТК РФ, ст.23 Закона «О социальной защите инвалидов в РФ» от 24.11.1995 №181-ФЗ)

5.4 В порядке поощрения отдельным работникам решением директора могут быть предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска сверх ежегодного отпуска, которые

могут суммироваться с ежегодным отпуском или по желанию работника предоставляться отдельно. Компенсация при увольнении за неиспользование отпусков, предусмотренных данным пунктом, не выплачивается.

5.5 Работники имеют право на получение социального краткосрочного оплачиваемого отпуска согласно разделу 8 настоящего договора.

## **6. Оплата труда**

6.1. Заработка плата – элемент социально-экономической политики ООО НПО «Экспериментальный завод», обеспечивающий эффективность производства за счет стимулирования повышения производительности труда.

Формирование оплаты труда осуществляется исходя из цены рабочей силы, в размерах, обеспечивающих работнику условия существования, с учетом степени достижения текущих результатов и стимулирования в целях развития предприятия.

6.2 В структуре заработной платы работника ООО НПО «Экспериментальный завод»:

- тарифная часть (оклад в соответствии со штатным расписанием и заключенным трудовым договором, тарифные ставки и сдельные расценки);
- компенсационная часть;
- стимулирующая часть.

Работодатель самостоятельно определяет форму, системы и размеры оплаты труда –

**Система компенсационных и стимулирующих частей зарплаты  
работников ООО НПО «Экспериментальный завод»**

		Виды выплат	Источник
<b>Установленные законодательством РФ</b>			
1		<b>Компенсационные:</b> - за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Статья 146-147 ТК РФ, Приложение 7, «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на установление доплаты за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда»
2		- за совмещение профессий (должностей) и исполнение обязанностей отсутствующего работника	Статья 151 ТК РФ, Приложение 8, «Положение о замещении, совмещении должностей (профессий), выполнении обязанностей отсутствующего работника»
3		- за сверхурочную работу	Статья 152 ТК РФ
4		- за работу в выходные дни и нерабочие праздничные дни	Статья 153 ТК РФ
5		- за работу в ночное время	Статья 154 ТК РФ
6		- за служебные командировки	Статьи 166-169 ТК РФ
7		- оплата дополнительных учебных отпусков	Статьи 173-177 ТК РФ, Приложение 9, «Положение о порядке предоставления дополнительных учебных отпусков»
8		- пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам	Статьи 183, 255, 257 ТК РФ, Пункты 7.3, 12.7 Правил ВТР
9		<b>Компенсационные:</b> - за служебные командировки	Приложение 5 «Положение о служебных командировках»,
<b>Установленные предприятием</b>			
10		<b>Стимулирующие:</b> - за руководство бригадой	Приложение 11, «Положение о производственной бригаде»
11		- за наставничество	Приложение 12, «Положение о порядке обучения производственным навыкам практиканта и стажера»
12		- за рационализаторство	Приложение 13, «Положение о рационализаторстве»
13		- за выполнение особо важных заданий	Приложение 4, «Положение о порядке единовременного премирования работников за выполнение особо важных заданий»
14		- за использование личного транспорта	Приложение 6, «Положение о порядке использования личного транспорта работников предприятия в личных целях»
15		- доплата за выполнение плана	Приложение 3, «Положение о стимулирующей доплате»

Начисление зарплаты осуществляется в соответствии с действующими в ООО НПО «Экспериментальный завод» Положениями об оплате труда, другими локальными актами.

6.3 Работодатель гарантирует месячную зарплату работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему трудовые обязанности, в размере, не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда – ст.133 ТК РФ. В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты, надбавки, премии, другие стимулирующие и компенсационные выплаты.

6.4 Работодатель обязуется перечислять заработную плату на лицевые счета работников в банковские учреждения.

6.5 Работодатель обязуется в исключительных случаях, отдельным работникам (по их письменным заявлениям), выдавать внеплановый аванс в счет заработной платы в размере не более месячного заработка.

6.6 Для всех случаев, предусмотренных настоящим коллективным договором, кроме вознаграждения за общие результаты работы по итогам года, определение размера средней зарплаты устанавливается единый порядок ее исчисления – в соответствии со ст.139 ТК РФ.

6.7 Вопросы, не оговоренные данным разделом, регулируются нормами действующего трудового законодательства. Работодатель обязуется соблюдать соответствующие законодательные нормы по оплате труда.

## **7. Условия, охрана и безопасность труда**

*С целью обеспечения безопасных условий труда, создания на предприятии бытовых условий, отвечающих современным требованиям санитарии и эстетики работодатель обязуется:*

7.1 Обеспечить соответствие требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте: безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников; В связи с этим он систематически информирует каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе.

7.2 Обеспечивать своевременную выдачу работникам спецодежды, спец.обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих, смазывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно *Приложению 16*.

7.3 Проводить обучение и инструктаж работников, проверку их знаний по технике безопасности.

7.4 Обеспечивать работников в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, содержать их в надлежащем состоянии.

7.5 Вести обязательное за счет средств работодателя медицинское страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.6 Производить работникам, утратившим трудоспособность в связи с травмой (профзаболеванием), а также семьям, потерявшим кормильца, возмещение вреда в соответствии с действующим законодательством.

7.7 Работодатель освобождается от возмещения вреда, причиненного здоровью работника, если докажет свою полную невиновность. Если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, то в зависимости от степени вины потерпевшего размер возмещения уменьшается.

7.8 Не производить выплаты по возмещению морального вреда, вреда здоровью в случае нахождения пострадавшего в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения.

7.9 Работодатель обязуется разрабатывать стандарты безопасности труда по объектам, оборудованию, не имеющим государственных, отраслевых стандартов. Контроль за точным соблюдением стандартов безопасности труда возлагается на начальника отдела по охране труда, технике безопасности.

7.10 Предоставить работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие льготы и гарантии:

- досрочное представление к пенсии по старости в соответствии с перечнем профессий рабочих, имеющих право на досрочную трудовую пенсию в соответствии с Законом «О трудовых пенсиях РФ» по статье 27, согласованным с местными органами Пенсионного фонда РФ согласно *Приложению 14*;

- доплату к тарифной части (окладу) за работу с вредными и опасными условиями труда по перечню профессий и должностей согласно *Приложению 7*;

- доплату к тарифной части (окладу) 40% за работу в ночное время. При этом ночным считать время с 22.00 до 06.00.

- обеспечить бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам по утвержденному перечню профессий и должностей согласно *Приложению 15*.

7.11 В случае грубых нарушений со стороны Работодателя нормативных требований к условиям работы, нарушения установленных режимов труда и отдыха, необеспечения работника необходимыми сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здравью) работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений.

Отказ от выполнения работы возможен после официального предварительного (за одну смену) письменного уведомления непосредственного руководителя работ о принятом решении. При соблюдении этих условий отказ от работы не влечет для работника ответственности.

За время приостановки работы по указанной причине за работников сохраняется место работы и ему выплачивается заработка плата в размере двух третей средней заработной платы.

7.12 Ежегодно осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, формируя фонд охраны труда в размере не менее 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

7.13 Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий по охране труда согласно *Приложению 17*.

## **8. Договоренность в области социальных вопросов**

Работодатель обязуется обеспечивать:

### ***8.1 Медицинское обслуживание***

- бесперебойную работу медпункта ООО НПО «Экспериментальный завод» и его оснащение необходимыми медицинскими препаратами и оборудованием;
- медицинский контроль за состоянием здоровья работников путем проведения предварительных, предсменных и послесменных для водительского состава и ежегодных медицинских осмотров работников согласно соответствующих перечней.

### ***8.2 Транспортное обслуживание***

- бесплатную доставку до места работы и после работы работников в районы города, по утвержденным маршрутам согласно *Приложению 10*.

### ***8.3 Общественное питание***

- организацию работы столовой предприятия в соответствии с санитарными нормами и установленным режимом;
- бесплатное питание накануне праздников: Новый год, 23 февраля, 8 марта, День машиностроителя;
- торжественный ужин за счет собственных средств для пенсионеров завода к Дню пожилого человека.

#### ***8.4 Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа***

- оказание содействия в организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы на предприятии;
- выделять средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в размерах, определяемых по соглашению сторон.

#### ***8.5 Материальная помощь и денежное вознаграждение***

- при возникновении форс-мажорных обстоятельств администрацией принимается индивидуальное решение об оказании материальной помощи пострадавшим работникам;
- в связи с призывом на срочную военную службу работнику выплачивается материальная помощь в размере 3000 рублей; при устройстве на работу после окончания военной службы, работнику, ушедшему в армию с предприятия, выплачивается материальная помощь в размере 3000 рублей;
- ко Дню пожилого человека пенсионеров завода денежным поощрением в размере 1000 рублей;

Выплаты, предусмотренные настоящим разделом производятся на основании соответствующего приказа по предприятию, при предоставлении работником подтверждающих документов. Проект приказа готовит отдел кадров.

#### ***8.6 Ритуальные услуги***

В случае смерти работника, пенсионера (бывшего работника) ООО НПО «ЭЗ», а также в случае смерти близких родственников работника (родители, дети, супруги, родные братья и сестры) работодатель оказывает содействие семье в организации похорон и соответствующая материальная помощь.

Работнику предоставляется краткосрочный оплачиваемый отпуск в соответствии с разделом 8.7 настоящего договора. Семье умершего работника выплачивается материальная помощь на погребение в размере 5000 рублей. Семье умершего пенсионера выплачивается материальная помощь на погребение в размере 2000 рублей. В случае смерти близкого родственника работника выплачивается материальная помощь на погребение в размере 2000 рублей. Право на получение материальной помощи во всех случаях имеет только один из родственников умершего.

## **8.7 Социальные отпуска**

- предоставление социального краткосрочного оплачиваемого отпуска работнику в связи:

- а) со свадьбой самого работника – 3 кал. дня;
- б) со свадьбой детей - 1 кал. день;
- в) со смертью родственников и близких (родители, дети, супруги, родные братья и сестры, дедушки и бабушки) - 1 кал. день;
- г) с рождением ребенка - 1 кал. день;

Предусмотренные отпуска предоставляются в календарных днях подряд (при совпадении выходного дня отпуск не продляется).

*Предусмотренные гарантии и компенсации в области социальных вопросов предоставляются при наличии письменного обращения (заявления) и подтверждающих документов.*

*Финансирование договоренностей по социальным вопросам производится за счет прибыли ООО НПО «Экспериментальный завод». Суммы денежных выплат установлены на момент подписания договора и могут быть индексированы с учетом финансово-экономического положения решением сторон по инициативе работодателя.*

## **9. Заключительные положения**

9.1 Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен.

9.2 Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

9.3 За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

9.4 Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

## *Содержание приложений*

1. Постановление собрания трудового коллектива
2. Положение об оплате труда работников
3. Положение о стимулирующей доплате работникам
4. Положение о порядке единовременного премирования работников за выполнение особо важного задания
5. Положение о служебных командировках
6. Положение о порядке использования личного транспорта работников предприятия в служебных целях
7. Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на установление доплаты за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
8. Положение о замещении, совмещении должностей (профессий), выполнении обязанностей отсутствующего работника
9. Положение о порядке предоставления дополнительных учебных отпусков
10. Расписание движения служебного автобуса
11. Положение о производственной бригаде
12. Положение о порядке обучения производственным навыкам практиканта и стажера
13. Положение о рационализаторстве
14. Перечень профессий рабочих, имеющих право на досрочную трудовую пенсию в соответствии с Законом «О трудовых пенсиях РФ» по статье 27
15. Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на молоко или другие равноценные продукты
16. Перечень профессий и должностей с установленными нормами выдачи работникам спецодежды, спец.обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих, смазывающих и обезвреживающих средств (Нормы ЭЗ-2011 выдачи средств индивидуальной защиты)
17. План организационных и технических мероприятий по охране труда
18. Положение о персональных данных
19. Положение о пропускном режиме
20. Положение о поощрении работников предприятия
21. Положение о проведении экскурсий